

SEKİSO OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İçindekiler

Rapor hakkında	3
Sekiso'dan mesajı	4
Sürdürülebilirlik yaklaşımı	5
Yönetişim, vizyon ve değerler	6
Paydaşlar ve öncelikli konular	7
Sürdürülebilir kalkınma amaçları	8
Çevresel sürdürülebilirlik	9
İklim, karbon ve enerji	10
Atık, su, hava ve kimyasal	11
İnsan hakları ve çalışma koşulları	12
İş sağlığı, güvenliği ve ergonomi	13
Eğitim, eşitlik ve katılım	14
İş etiği, bilgi güvenliği ve tedarik	15
Ürün kalitesi ve toplumsal katkı	16
Hedefler ve performans göstergeleri	17
Bildirim, şeffaflık ve yayın kontrolü	18

Rapor hakkında

Bu rapor, Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik yaklaşımını, taahhütlerini ve öncelikli çalışma alanlarını paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşmak için hazırlanmıştır. Çevresel, sosyal ve yönetim konuları birlikte ele alınır.

Kapsam; plastik enjeksiyon, plastik şişirme kalıplama ve enjeksiyon parçalarına akustik keçe malzemenin ultrasonik yöntemle montajı faaliyetleriyle bağlantılı süreçleri, çalışanları, iş ortaklarını ve tedarik zinciri etkileşimlerini kapsar. Ürün tasarımı müşteriler ve OEM'ler tarafından sağlandığından, tasarım sorumluluğu müşteri şartları ile Sekiso'nun proses sorumluluğu çerçevesinde ele alınır.

Bu metin yıllık performans raporunun yerine geçmez. Nicel sonuçlar, hedef gerçekleştirmeleri ve dönem karşılaştırmaları veri doğrulaması yapıldığında ayrıca yayımlanabilir. Bu rapordaki gibi amaç, kapsam, yönetim, paydaş, çevre, sosyal, etik, tedarik ve gösterge başlıkları kullanılmıştır; yöntem uyarlanmış, rakam aktarılmamıştır.

Raporlama ilkeleri

- Dönem, tesis ve süreç sınırı, değer zinciri ve paydaş kapsamı açık yazılır.
- Hesaplama yöntemi, emisyon faktörü, veri kaynağı ve varsayım açıklanır.
- Eksik veri, tahmin ve dış doğrulama durumu belirtilir.
- Hedef, rakam ve kamuya açık iddia doğrulanmış kayıtla desteklenir.

Yönetim mesajı

Derya Bakıtkal Özdemir

Senior Expert & HSE · Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Değerli Paydaşlarımız,

Sekiso Otomotiv olarak, bugün ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik, tüm iş süreçlerimizin merkezinde yer alan stratejik bir önceliğimizdir.

Kalite, güven, insan ve çevre odaklı yaklaşımımızla otomotiv sektöründe değer yaratan, toplum ve gezegen için sorumlu bir şirket olmayı hedefliyoruz. Bu politika; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız için yol göstericidir.

İnsan haklarına saygıyı, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, iş etiğini, ürün kalitesini ve çevresel sorumluluğu iş yapış biçimimizin ayrılmaz parçası olarak görüyoruz. İş Etiği kitabımız bu yolda rehber olur. Daha iyi bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin azaltılması olarak değil; çalışan haklarının korunması, güvenli çalışma ortamı, etik iş yapma, müşteri memnuniyeti, sorumlu tedarik, kaynak verimliliği ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı birlikte değerlendiren bir yönetim yaklaşımı olarak kabul ederiz.

Faaliyetler mevcut yönetim sistemleriyle ilişkilendirilir. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, satın alma, bakım, üretim ve müşteri süreçleri arasında koordinasyon amaçlanır. İlgili çalışmalar IATF 16949, ISO 14001 ve uygulanabilir müşteri özel şartları ile yürürlükteki mevzuat doğrultusunda yönetilir.

Dört yönetim alanı

Alan	Sekiso yaklaşımı
Kalite yönetimi	Müşteri şartı, izlenebilirlik, proses kontrolü ve sürekli iyileştirme.
Çevre yönetimi	Etkiyi belirleme, kontrol ve azaltma; kaynak verimliliği.
Sosyal sorumluluk	İnsan hakları, adil çalışma, İSG, eğitim ve toplumsal katkı.
İş etiği ve uyum	Yolsuzluk yasağı, şeffaflık, rekabet ve sorumlu tedarik.

Temel ilkeler: insan haklarına saygı, güvenli ve adil çalışma, çevresel sorumluluk, iş etiği ve şeffaflık, müşteri odaklılık, sorumlu tedarik, kaynak verimliliği, sürekli iyileştirme.

Yönetişim, vizyon ve değerler

Vizyon

Otomotiv sektöründe güvenilen, yenilikçi ve sürdürülebilirlik çözümleriyle tercih edilen küresel bir iş ortağı olmak.

Misyon

Müşterilerimize yüksek kaliteli, güvenilir ve çevreye duyarlı ürünler sunmak; çalışanlarımız, toplumumuz ve gezegenimiz için sürdürülebilir değer yaratmak.

Değerler

- Dürüstlük ve güven
- İnsan odaklı yaklaşım
- Sürekli gelişim
- Takım çalışması
- Yenilikçilik
- Çevreye saygı
- Sorumlu yönetim

Yönetişim modeli

Sürdürülebilirlik performansı için bölüm yöneticileri kendi alanlarındaki risk, fırsat, yasal yükümlülük ve iyileştirme projelerini takip eder. Üst yönetim öncelik, kaynak ve hedefi değerlendirir. Kalite, çevre, insan kaynakları, İSG, üretim, bakım, satın alma ve finans birlikte ele alır.

Adım	Sorumluluk
Üst yönetim	Öncelik, kaynak ve hedef onayı
Koordinasyon	Kalite, çevre, İSG, İK, satın alma, üretim, bakım, finans
Veri sahipleri	Gösterge ölçümü ve kayıt doğruluğu
Gözden geçirme	Yönetim gözden geçirme ve performans toplantıları
Aksiyon	Sapma, kök neden, kaynak planı ve hedef güncelleme

Planlama, uygulama, izleme, gözden geçirme ve iyileştirme döngüsü esastır. Özel bir sürdürülebilirlik kurulu kurulursa görev, yetki, toplantı sıklığı ve raporlama tanımlanır; yayın öncesi iç kayıtla doğrulanır. İş sağlığı, güvenliği ve çevre politikası üç yılda bir gözden geçirilir. İSG sistemi çalışanları ve alt yüklenicileri kapsar.

Paydaşlar ve öncelikli konular

Yaklaşım, faaliyetlerden etkilenen veya faaliyetleri etkileyen paydaşların beklentisini anlamayı esas alır. Girdiler müşteri iletişimi, çalışan geri bildirimi, tedarikçi değerlendirmesi, yasal takip, denetim ve yönetim toplantılarından gelebilir.

Paydaş	Öne çıkan konu
Müşteriler / OEM	Uygunluk, teslimat, izlenebilirlik, ürün güvenliği, kimyasal mevzuat
Çalışanlar	Güvenli çalışma, adil muamele, ücret, eğitim, gizlilik, bildirim
Tedarikçiler	Açık kriter, etik, kalite, çevre, insan hakları, süreklilik
Kamu kurumları	Mevzuat, izin, raporlama ve kayıt doğruluğu
Sermayedarlar	Süreklilik, risk, verimli kaynak, uzun vadeli değer
Yerel toplum	Etki kontrolü, güvenli faaliyet, sorumlu davranış
Belgelendirme	Sistem etkinliği, kanıt ve sürekli iyileştirme

Öncelik; etki büyüklüğü, paydaş beklentisi, yasal ve müşteri şartı, operasyonel risk ve iyileştirme potansiyeliyle gözden geçirilir. Anket veya önemlilik analizi yapılırsa yöntem ve sonuç yıllık raporda açıklanır.

Sürdürülebilir kalkınma amaçları

Eşleştirme, yürütülen faaliyetle somut bağı kurulduğu ölçüde kullanılır. Resmi üyelik veya başka bir kuruluşun faaliyetinin sahiplenilmesi anlamına gelmez.

Amaç	Sekiso bağlantısı
4 Nitelikli eğitim	İşe giriş, yetkinlik, etik ve farkındalık eğitimleri
5 Cinsiyet eşitliği	İşe alım, terfi ve gelişimde adil fırsat
8 İnsana yakışır iş	Güvenli ve adil çalışma, örgütlenme özgürlüğü
9 Sanayi ve yenilik	Proses verimliliği, kalite ve sürekli iyileştirme
12 Sorumlu üretim	Atık azaltma, malzeme ve kaynak verimliliği
13 İklim eylemi	Enerji izleme, emisyon hesabı ve 2050 net sıfır yaklaşımı
16 Güçlü kurumlar	Etik, şeffaflık, bildirim ve misilleme yasağı

Çevresel sürdürülebilirlik

Üretim etkileri belirlenir, kontrol altında tutulur ve mümkün alanlarda azaltılır. Boyutlar; enerji, su, hammadde, proses atığı, ambalaj, emisyon, kimyasal, gürültü ve acil durum riskidir.

- Mevzuat, izin ve müşteri şartlarının takibi ve kayıt.
- Önemli boyutlar için operasyonel kontrol ve acil durum hazırlığı.
- Atığın kaynağında ayrılması, geçici depolanması ve yetkili kanalla gönderilmesi.
- Enerji, su, hammadde ve yardımcı malzemenin verimli kullanımı.
- Çevre farkındalığının eğitim ve saha iletişimiyle artırılması.
- Uygunsuzluk ve fırsatlar için düzeltici faaliyet.

Şirkette ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi bulunur. İlke ve hedefler için teknik, mali ve insan kaynağı sağlanır. Yasal yükümlülüğün ötesinde uygulanabilir en iyi çözümler değerlendirilir.

İklim, karbon ve enerji

İklim; operasyon sürekliliği, enerji maliyeti, hammadde ve lojistik, müşteri beklentisi ve mevzuat açısından dışsal bir konu olarak ele alınır. Risk ve fırsatlar risk değerlendirmesi ve yönetim gözden geçirmede izlenir.

Veri olgunlaştıkça doğrudan emisyonlar (Kapsam 1), satın alınan enerji kaynaklı dolaylı emisyonlar (Kapsam 2) ve önemlilik esasına göre değer zinciri emisyonları (Kapsam 3) hesaplanabilir. Yöntem, sınır, emisyon faktörü, baz yıl ve veri kısıtı raporlama sırasında açıklanır.

2050 net sıfır yaklaşımı

PL-01 metnindeki 2050 net sıfır karbon ifadesi korunacaksa kapsam, baz yıl, ara hedefler ve uygulama planı yönetim tarafından teyit edilmelidir. Yol: ölç, azalt, yenilenebilir seçenekleri araştır, izle. Güneş, elektrikli araç ve yenilenebilir enerji için araştırma taahhüdü vardır; kurulu kapasite iddiası yapılmaz.

Enerji

Enjeksiyon ve şişirme makineleri, yardımcı ekipman, basınçlı hava, aydınlatma ve tesis altyapısındaki enerji uygun ölçümle izlenir. Yoğun noktalar, plansız çalışma ve kaçaklar azaltılır. Enerji yoğunluğu, kWh bölü üretim adedi veya uygun birim olarak geliştirilir. Yeni yatırımda enerji verimliliği bir kriterdir. Amaç, kalite ve miktarı düşürmeden birim enerjiyi azaltmaktır.

Atık, su, hava ve kimyasal

Atık ve döngüsel ekonomi

Önleme ve azaltma önceliklidir. Önlenemeyen atık sınıflanır, ayrı toplanır, etiketlenir, geçici depolanır ve yetkili firmaya gönderilir. Plastik fire, ambalaj, metal, kâğıt, evsel ve tehlikeli atık için geri kazanım değerlendirilir. Fire ve yeniden işleme nedenleri analiz edilir. Atık mutlak ve üretim veya ciroya oranlı izlenir. Azaltma sorumlusu atanır, azaltma toplantıları yapılır.

Su, hava ve gürültü

Su tüketimi izlenir, kaçak önlenir. Deşarj veya proses suyu varsa yasal şart ve tesis koşuluna göre kontrol edilir. Hava emisyonu, toz, koku ve gürültü faaliyet niteliğine göre değerlendirilir. Kaynak metindeki Euro emisyon standartları ve 70/157/EEC atfı araç tipi onayına ilişkindir; parça tesisi için geçerliliği doğrulanmadan iddia edilmez.

Kimyasal

Seçim, satın alma, etiketleme, depolama, kullanım ve bertarafda güncel SDS/GBF, uygun KKD ve acil durum önlemi dikkate alınır. Daha az toksik alternatif tercih edilir. REACH, RoHS, IMDS, çatışma mineralleri ve müşteri bildirimleri ilgili ürün kapsamına göre takip edilir.

İnsan hakları ve çalışma koşulları

İnsan onuruna saygılı, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı taahhüt edilir. İşe alım, ücret, eğitim, görevlendirme, terfi ve iş ilişkisinin sona ermesi yürürlükteki mevzuat ve şirket kurallarına dayanır.

- Üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmaz. 15 yaş altı istihdam edilmez; yaş doğrulaması zorunludur.
- Zorla çalıştırma, borç esareti, insan ticareti ve kimlik belgesinin hukuka aykırı alıkonulması yasaktır.
- Dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, din, mezhep, siyasi düşünce, sendika, engellilik ve hamilelik nedeniyle ayrımcılık yapılmaz.
- Örgütlenme, temsil ve toplu pazarlık özgürlüğüne saygı gösterilir.
- Kişisel veri ve özel hayat korunur.

İş sağlığı, güvenliği ve ergonomi

İş kazası ve meslek hastalığının önlenmesi için tehlike belirleme, risk değerlendirme, önleyici tedbir ve çalışan katılımı esastır. Ortak hedef sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

- Risk değerlendirmeleri değişiklik ve yeni tehlikeyle güncellenir.
- İşe ve göreve uygun İSG eğitimi verilir, yetkinlik doğrulanır. Yetkinlik kazanmadan yalnız çalışma yoktur.
- Makine koruyucusu, kilitleme ve etiketleme, güvenli talimat uygulanır. Yetkisiz bakım yasaktır.
- Kaza, ramak kala ve tehlikeli durum bildirilir, analiz edilir, tekrarı önlenir.
- İstasyonlar ergonomik risk açısından değerlendirilir; iş çalışanına uygun tasarlanır.

- Acil durum ekipleri, tahliye, yangın ekipmanı ve tatbikat sürdürülür. Çıkışlar açık tutulur.

Göstergeler: kazasız çalışma saati, kaza ağırlık ve sıklık oranları, PSRM. Ölçme; iç İSG denetimi, ISO 14001 denetimi, sigorta denetimi ve aylık İSG raporlarıyla yapılır. Taşeronlar resmi belge, sağlık raporu, KKD ve risk analizi olmadan çalıştırılmaz.

Eğitim, eşitlik ve katılım

Eğitim ihtiyacı işe giriş, görev ve proses değişikliği, performans, müşteri şartı, mevzuat ve risk değerlendirmesine göre belirlenir. Kalite, çevre, İSG, etik, bilgi güvenliği ve iş başı yetkinliği planlanır. Katılım ve etkinlik kayda alınır. İşe başlarken etik kurallar okunup imzalanır.

Kadın ve erkek için eşit fırsat desteklenir. İşe alım görüşmesi sakın ortamda yapılır; koşul, görev ve ücret doğru aktarılır. Aday ırk, renk, milliyet, etnik köken, cinsiyet veya yeterlilik nedeniyle ayrııştırılmaz. Öneri kanalları ve memnuniyet değerlendirmesi katılımı teşvik eder.

İş etiği, bilgi güvenliği ve tedarik

İş etiği

Tüm ilişkilerde dürüstlük, tarafsızlık ve hesap verebilirlik esastır. Rüşvet, yolsuzluk, haraç, şantaj ve çıkar çatışmasının gizlenmesi yasaktır. Rüşvetin hoş görüldüğü ülkelerde de izin verilmez. Rekabeti kısıtlayan anlaşma yapılmaz, rekabete hassas bilgi paylaşılmaz. Muhasebe kayıtları doğru ve yanıltıcı olmayacak biçimdedir.

Bilgi güvenliği ve KVKK

KVKK madde 12 kapsamında hukuka aykırı işlemeyi ve erişimi önlemek için idari ve teknik tedbir alınır. Müşteri çizimi, proses, kalıp, ticari sır ve fikri mülkiyet korunur. Sahte parça riski onaylı tedarikçi, izlenebilirlik, giriş kontrolü, RFID veya barkod ve yasal bildirimle azaltılır. İhracat kontrolü ve ekonomik yaptırımlar izlenir.

Sorumlu tedarik

Tedarikçiler kalite, teslimat, maliyet, çevre, İSG, etik, insan hakları, ürün uygunluğu ve iş sürekliliği bakımından değerlendirilir. Hammadde teknik onaydan sonra kabul başlar. Onaylı global tedarikçiler her yıl tesis bazında değerlendirilir; saha denetiminde en az beş yılda bir ulaşma hedeflenir.

Satın alma her üç ayda tedarikçi belirler; değerlendirme QPES tarihine göre yapılır. 55–65 puan düzeltici faaliyet gerektirir. 65 altı e-posta ile bildirilir; alternatif varsa alım durur. 2019'dan beri sürdürülebilirlik anketi raporlama, etik, İSG, insan hakları, gözetim, işgücü ve çevre başlıklarını kapsar.

Ürün kalitesi ve toplumsal katkı

Sorumluluğun temelinde müşteri şartına uygun, güvenilir ve izlenebilir ürün vardır. Enjeksiyon, şişirme ve ultrasonik montajda proses kontrolü, ekipman uygunluğu, izlenebilirlik, uygunsuz ürün kontrolü ve değişiklik yönetimi uygulanır. Hurda ve yeniden işleme hem kalite hem çevre göstergesi olarak izlenir.

Toplumla güvene dayalı ilişki, yerel olumsuz etkinin önlenmesi ve imkân dahilinde eğitim, gönüllülük ve farkındalık amaçlanır. Faaliyet planlandığında kapsam, yararlanıcı, kaynak ve sonuç kayda alınır.

Hedefler ve performans göstergeleri

Hedef; doğrulanmış başlangıç verisi, yasal ve müşteri şartı, risk, uygulanabilirlik ve kaynağa dayanır. Her hedefte sorumlu, yöntem, veri kaynağı, sıklık ve tarih bulunur. Ölçülmeyen gösterge gerçekleştirilmiş sonuç gibi yayımlanmaz.

Boyut	Gösterge	Veri ihtiyacı
Enerji	Toplam elektrik, kWh	Fatura ve ölçüm; aylık
Enerji	Enerji yoğunluğu	kWh / üretim birimi
İklim	Kapsam 1 ve 2	Sınır, faktör, baz yıl
İklim	Kapsam 3 kapsama oranı	Kategori ve veri kalitesi
Atık	Toplam ve tür dağılımı	Tehlikeli ayrımı, geri kazanım
Atık	Fire / hurda oranı	Üretimle tutarlı payda
Su	Su tüketimi	Sayaç veya fatura
İSG	Kayıp gün ve ramak kala	Sabit tanım ve dönem
İnsan	Eğitim saati / çalışan	Eğitim kaydı
İnsan	Cinsiyet dağılımı	Uygun toplulaştırma
Etik	Bildirim ve sonuç	Gizlilik korunarak
Tedarik	Anketli tedarikçi oranı	Önceden tanımlı kriter
Kalite	Şikâyet, PPM, hurda, DÖF	Mevcut kalite sistemi
Yönetim	Aksiyon kapanma oranı	Sahip, termin, kanıt

Bildirim, şeffaflık ve yayın kontrolü

Çalışanlar ve iş ortakları etik dışı davranış, insan hakları ihlali, İSG tehlikesi, çevresel risk ve politika ihlalini belirlenen kanaldan iletebilir. Kanal: etik@sekiso.com.tr ve bildirim kutuları. İyi niyetli bildirim karşı misilleme yasaktır. İnceleme gizlilik ve tarafsızlıkla yapılır. Ayrıca <https://sekiso.com.tr/istek/> web sayfası üzerinden konuyla ilgili bildirimlerini isimsiz şekilde iletebilirler. İlgili sayfada konu ve iletilmek istenen mesajla ilgili sayfa bulunmaktadır. Bu sayfadan yazılan tüm şikâyet ve öneriler sadece Sekiso üst yönetimine isimsiz şekilde iletilmektedir.

İletişim

Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

TOSB Otomotiv (OSB) Mah. 4. Cad. No: 8/1 Çayırova / Kocaeli

Telefon: 0262 658 05 39 (Dahili: 0) · etik@sekiso.com.tr · www.sekiso.com.tr

Yayın öncesi kontrol

- SA8000 ve ISO 26000 ifadeleri sertifika izlenimi yaratmamalı.
- 2050 net sıfırın kapsamı, baz yılı ve yol haritası onaylanmalı.
- Çalışma saati ve ücret ifadeleri mevzuat ve fiili uygulamayla karşılaştırılmalı.
- Euro standartları ve 70/157/EEC geçerliliği doğrulanmalı.
- ISO 14001 ve İSG belge ifadeleri güncel kapsamla eşleşmeli.
- Etik adresi, bildirim kutusu ve anonim kanal çalışır olmalıdır.
- Sayısal iddia kanıt kaydıyla doğrulanmalı.
- Doküman sahibi, onay, yayın tarihi ve raporlama dönemi tamamlanmalı.

Kaynaklar: Sekiso Sosyal Sorumluluk Politikası, Sekiso Sürdürülebilirlik Politikası