SEKİSO

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

İnsan • Etik • Çevre • Sürdürülebilirlik

Taahhütlerimiz ve yaklaşımımız

Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşlarımız için.

KAMUYA AÇIK BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Çayırova, Kocaeli

Bu doküman, şirketimizin sosyal sorumluluk yaklaşımını kamuoyuna açıklamak amacıyla hazırlanmıştır.

Bu kitapçık hakkında

Bu kitapçık, Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sosyal sorumluluk, etik iş yapış biçimi, çalışan hakları ve çevresel sorumluluk konularındaki temel yaklaşımını açıklar. Kamuoyuna yönelik bir bilgilendirme dokümanıdır; şirket içi prosedürlerin, kayıtların veya müşteri özel şartlarının yerine geçmez.

Yaklaşımımız
Sorumlu üretim; insan haklarına saygı, güvenli çalışma koşulları, dürüst iş uygulamaları, çevresel etkilerin azaltılması ve paydaşlarla açık iletişim ilkelerinin birlikte ele alınmasıdır.

İçindekiler

- 1. Sekiso hakkında
- 2. Sosyal sorumluluk yaklaşımımız
- 3. İnsan hakları ve çalışma hayatı
- 4. İş sağlığı ve güvenliği
- 5. Etik davranış ve bildirim mekanizması
- 6. Çevre ve sürdürülebilirlik
- 7. Sorumlu tedarik zinciri
- 8. Paydaş katılımı ve sürekli gelişim
- 9. İletişim

Kapsam ve kullanım

Bu doküman, Sekiso Otomotiv'in Türkiye'deki faaliyetlerine ilişkin kamuya açık genel ilkeleri kapsar. Uygulamanın ayrıntıları, yürürlükteki mevzuat, ilgili şirket politikaları ve kontrollü iç dokümanlar çerçevesinde yönetilir. Paylaşılan bilgiler, belirli bir sertifikasyonun veya bağımsız doğrulamanın varlığına ilişkin ayrıca bir beyan olarak yorumlanmamalıdır.

1. Sekiso hakkında

Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., otomotiv endüstrisine yönelik plastik şişirme ve enjeksiyon parçaları ile akustik/gözenekli malzemelerin montajını içeren üretim faaliyetleri yürütür. Türkiye'deki tesisimiz Kocaeli, Çayırova'da bulunmaktadır.

Sekiso'nun üretim yaklaşımı; müşteri beklentilerine cevap veren ürünler sunmayı, süreçleri geliştirmeyi ve çalışanların katılımıyla kalite, çevre ve sosyal sorumluluk alanlarında bilinçli bir kurum kültürünü desteklemeyi hedefler.

Misyonumuz

Kaliteyi, dürüstlüğü, öğrenmeyi ve sürekli gelişimi iş kültürümüzün parçası hâline getirerek müşteri ihtiyaç ve beklentilerine cevap veren, sürdürülebilirlik ilkelerini gözeten güvenilir bir üretim ortağı olmak.

Vizyonumuz

Yüksek kalite ve verimlilik anlayışımızı yenilikçi çalışmalarla güçlendirmek; çevresel duyarlılık ve etik değerlere öncelik vererek uzun vadeli değer yaratmak.

Yönetim yaklaşımımız

Kalite ve çevre yönetimi uygulamalarımızı ilgili yönetim sistemleri ve yasal yükümlülükler çerçevesinde yürütür; sosyal sorumluluk konularını da kurumsal kararlarımız ve iş yapış biçimimiz içinde ele alırız.

2. Sosyal sorumluluk yaklaşımımız

Sosyal sorumluluğu yalnızca bir politika metni olarak değil; çalışanlarla ilişkilerimizde, iş ortaklarımızla çalışmalarımızda, üretim süreçlerimizde ve çevreye yaklaşımımızda dikkate alınması gereken ortak bir sorumluluk olarak görürüz.

Temel ilkelerimiz

İnsan haklarına saygı

İnsan onuruna, eşitliğe ve temel haklara saygılı bir çalışma ortamını destekleriz.

Adil ve saygılı çalışma

Ayrımcılık, taciz, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi kabul edilemez uygulamaların önlenmesini esas alırız.

Sağlık ve güvenlik

İşle ilgili risklerin azaltılmasını ve güvenli çalışma davranışlarının geliştirilmesini önemseriz.

Etik ve dürüstlük

İş ilişkilerinde dürüstlük, şeffaflık, gizlilik ve çıkar çatışmalarının uygun yönetimi ilkelerini gözetiriz.

Çevresel sorumluluk

Kaynakların verimli kullanımını, atıkların azaltılmasını ve çevresel etkilerin kontrolünü destekleriz.

Paydaş diyaloğu

Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve ilgili diğer paydaşların görüşlerini dikkate alırız.

Referans aldığımız çerçeve

Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı yürürlükteki mevzuat, şirket politikaları ve ilgili uluslararası rehber ilkeler doğrultusunda şekillendiririz. ISO 26000, sosyal sorumluluk konularını ele almak için rehberlik sağlar; bir belgelendirme standardı değildir.

3. İnsan hakları ve çalışma hayatı

Sekiso'da çalışma ilişkilerinin insan onuruna saygı, adalet, eşitlik ve yasal gerekliliklere uygunluk temelinde yürütülmesini amaçlarız.

Çocuk işçiliğinin önlenmesi

İşe alım ve çalışma uygulamalarında yürürlükteki asgari yaş hükümlerine uymayı ve çocuk işçiliğinin önlenmesini esas alırız. Genç çalışanlara ilişkin durumlarda uygulanabilir yasal koruma hükümleri dikkate alınır.

Zorla çalıştırmanın önlenmesi

Zorla, borç karşılığı, tehdit veya baskı altında çalıştırmayı kabul etmeyiz. Çalışanların kimlik ve kişisel belgelerinin uygunsuz biçimde alıkonulmasına izin verilmemesi ve çalışanların iş ilişkileriyle ilgili haklarına saygı gösterilmesi temel yaklaşımımızdır.

Eşitlik ve ayrımcılığın önlenmesi

İşe alım, eğitim, gelişim, ücretlendirme ve çalışma hayatının diğer alanlarında ayrımcılığın önlenmesini destekleriz. Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engellilik, sendikal faaliyet veya mevzuatla korunan diğer özellikler nedeniyle ayrımcı davranışları kabul etmeyiz.

Örgütlenme ve çalışanların sesi

Çalışanların yürürlükteki mevzuat kapsamındaki örgütlenme ve temsil haklarına saygı gösterilmesini esas alırız. Çalışanların görüş, öneri ve endişelerini uygun kanallar aracılığıyla iletebilmelerini destekleriz.

Çalışma saatleri, ücret ve disiplin

Çalışma süreleri, ücret ve yan haklar, izinler ve disiplin uygulamalarının ilgili mevzuata ve şirketin yürürlükteki kurallarına uygun yürütülmesini hedefleriz. Fiziksel veya psikolojik cezalandırma, tehdit ve küçük düşürücü muamele kabul edilemez.

Gizlilik ve kişisel veriler

Çalışanların ve iş ortaklarının kişisel verilerinin ve gizli bilgilerinin korunmasına önem verir; bu bilgilerin yalnızca yetkili ve meşru amaçlarla işlenmesini esas alırız.

4. İş sağlığı ve güvenliği

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının korunması, çalışanların katılımı ve risklerin önlenmesi sosyal sorumluluk yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır.

Önceliklerimiz

- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesi ve uygun önlemlerin alınması.
- Çalışanların görevlerine uygun bilgilendirme ve eğitimlerle desteklenmesi.
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımının ve gerekli bakım/kontrol faaliyetlerinin sağlanması.
- Acil durumlara hazırlık, tahliye ve müdahale farkındalığının geliştirilmesi.
- Ramak kala olaylar, tehlikeler ve iyileştirme önerileri hakkında bildirim yapılmasının teşvik edilmesi.
- Çalışanların güvenli çalışma koşullarına ilişkin görüşlerinin dikkate alınması.

Ortak sorumluluk
Güvenli çalışma; yönetimin, yöneticilerin, çalışanların ve işyerinde faaliyet gösteren diğer ilgili tarafların birlikte katkı sunduğu bir süreçtir.

Uygulamalar, işyerine özgü riskler ve yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı doğrultusunda yürütülür. Bu kamuya açık özet, işyerine özgü risk değerlendirmelerinin veya acil durum talimatlarının yerine geçmez.

5. Etik davranış ve bildirim mekanizması

İş ilişkilerimizde dürüstlük, adil davranış, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, gizlilik ve sorumlu karar alma ilkelerini gözetiriz. Çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan da iş ilişkilerinde etik davranış göstermelerini bekleriz.

Etik yaklaşımımız

- Rüşvet, yolsuzluk ve uygunsuz menfaat sağlama girişimlerine karşı durmak.
- Çıkar çatışmalarını uygun biçimde açıklamak ve yönetmek.
- Ticari bilgileri, kişisel verileri ve fikri mülkiyeti korumak.
- Adil rekabet ve dürüst iş yapış ilkelerine uygun davranmak.
- Endişelerin iyi niyetle ve misilleme korkusu olmadan iletilebilmesini desteklemek.

Şikâyet ve bildirim kanalı

Çalışanlar ve ilgili paydaşlar, sosyal sorumluluk, etik davranış veya işyeri uygulamalarıyla ilgili endişelerini şirketin bildirim kanalları üzerinden iletebilir. Bildirimler gizlilik gözetilerek ele alınır; uygun değerlendirme ve gerekli aksiyonların belirlenmesi amaçlanır.

Bildirim iletişimi
E-posta: etik@sekiso.com.tr
Telefon: 0262 658 05 39 (Dahili: 0)
Adres: TOSB Otomotiv OSB Mah. 4. Cad. No: 8/1, Çayırova / Kocaeli

İsimsiz bildirim imkânı, kullanılan kanalın teknik ve işleyiş özelliklerine bağlı olabilir. Bildirim yapan kişilerden, mümkün olduğunda olayın anlaşılmasına yardımcı olacak yeterli bilgi vermeleri beklenir. Acil tehlikeler için ilgili acil durum ve yetkili kurum kanalları kullanılmalıdır.

6. Çevre ve sürdürülebilirlik

Üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yönetmeyi ve kaynakları sorumlu kullanmayı hedefleriz. Çevresel sorumluluk yaklaşımımız, yasal yükümlülüklere uyum ve sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenir.

Odaklandığımız alanlar

Kaynak verimliliği

Enerji, su ve hammaddelerin verimli kullanımını teşvik eder; gereksiz tüketimin azaltılmasına yönelik fırsatları değerlendiririz.

Atıkların azaltılması

Atık oluşumunu önlemeye, uygun ayrıştırma ve yönetim uygulamalarını desteklemeye ve mümkün olduğunda geri kazanım olanaklarını değerlendirmeye çalışırız.

İklim ve sera gazları

İklim değişikliğini çevresel ve kurumsal açıdan dikkate alınması gereken bir konu olarak ele alır; uygulanabilir azaltım fırsatlarını değerlendiririz.

Kirliliğin önlenmesi

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel etkilerin kontrolü ve kirliliğin önlenmesi için uygun uygulamaları destekleriz.

Çalışan farkındalığı

Çevresel sorumluluk ve kaynak verimliliği konusunda bilgilendirme ve farkındalığın geliştirilmesini önemseriz.

Çevresel hedefler ve performans, ilgili şirket uygulamaları kapsamında takip edilir. Sayısal performans verileri bu kitapçıkta verilmemiştir; kamuya açıklanacak ölçülebilir sonuçlar, doğrulanmış ve onaylanmış veriler esas alınarak ayrıca paylaşılmalıdır.

7. Sorumlu tedarik zinciri

Sosyal sorumluluk ilkelerinin yalnızca şirket faaliyetleriyle sınırlı kalmaması gerektiğine inanırız. Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan, kendi faaliyetleri ve tedarik zincirleri kapsamında geçerli yasal yükümlülüklere ve temel etik ilkelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

Tedarikçilerden beklentilerimiz

- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesi.
- Ayrımcılığın önlenmesi ve çalışanlara saygılı davranılması.
- Güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının desteklenmesi.
- Çalışma saatleri ve ücretler dâhil olmak üzere yasal yükümlülüklere uyulması.
- Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı iş uygulamalarından kaçınılması.
- Çevresel mevzuata ve ilgili kimyasal/malzeme yükümlülüklerine uyum.
- Gerekli durumlarda sorumlu tedarik, mineral ve malzeme kaynaklarına ilişkin bilgi sağlanması.

Tedarikçi değerlendirmeleri ve gerekli takip faaliyetleri, tedarikçinin niteliği, riskler, sözleşme şartları ve şirketin ilgili uygulamaları çerçevesinde yürütülür. Tedarikçilerden beklenen ayrıntılı şartlar, ilgili satın alma dokümanları ve tedarikçi davranış kurallarıyla ayrıca paylaşılabilir.

8. Paydaş katılımı ve sürekli gelişim

Sosyal sorumluluk konularında etkili yaklaşımın, ilgili paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılmasıyla güçlendiğini kabul ederiz.

Paydaşlarımız

Paydaş grubu	İletişim ve yaklaşım
Çalışanlar	Görüş, öneri, katılım, eğitim ve bildirim kanalları.
Müşteriler	Kalite, güvenilirlik, iş etiği ve ilgili müşteri şartları.
Tedarikçiler ve iş ortakları	Sorumlu tedarik, etik iş yapış ve karşılıklı beklentilerin paylaşılması.
Kamu kurumları ve düzenleyici kuruluşlar	Uygulanabilir yasal yükümlülüklere uyum ve gerekli iletişim.
Yerel toplum ve diğer ilgili taraflar	Faaliyetlerimizin etkilerinin dikkate alınması ve uygun iletişim.

İzleme ve iyileştirme

Sosyal sorumluluk konularını uygun şirket değerlendirme ve iyileştirme süreçleri içinde ele alırız. Bildirimler, denetimlerden elde edilen öğrenimler, çalışan geri bildirimleri ve ilgili performans bilgileri, gerekli iyileştirme fırsatlarının belirlenmesine katkı sağlayabilir.

Kamuya açıklanan bilgiler, doğruluk ve güncellik açısından gözden geçirilmelidir. Bu kitapçıkta ayrıntılı iç denetim planları, risk kayıtları, çalışanlara ait kişisel bilgiler veya müşteri/tedarikçi gizliliğini etkileyebilecek operasyonel kayıtlar yer almaz.

9. İletişim

Sekiso Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Adres: TOSB Otomotiv OSB Mah. 4. Cad. No: 8/1, Çayırova / Kocaeli

Telefon: 0262 658 05 39

Etik ve sosyal sorumluluk bildirimleri: etik@sekiso.com.tr Web sitesi: https://sekiso.com.tr/

Dokümanın niteliği

Bu kitapçık, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış genel bir açıklamadır. Şirketin ayrıntılı iç prosedürleri, kontrollü kayıtları, sözleşmeleri ve yürürlükteki yasal yükümlülükleri yerine geçmez. Doküman yayımlanmadan önce şirket yönetimi tarafından onaylanmalı; iletişim bilgileri, politika adları ve açıklanan taahhütler güncellik ve uygulama açısından doğrulanmalıdır.

Şeffaflık taahhüdümüz

Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı geliştirmeyi, ilgili paydaşların görüşlerini dikkate almayı ve kamuya açıklanan bilgilerin açık, doğru ve uygun olmasını gözetmeyi amaçlarız.